



**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Rouen-Dieppe

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

---

1<sup>er</sup> réseau de formation privé  
aux côtés des entreprises industrielles

---

## NOTRE MISSION :

Développer les compétences dont vous avez besoin.

“ Créé par et pour les entreprises industrielles, le Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe accompagne les entreprises **en les aidant à définir leur besoin** en compétences puis en proposant les solutions les plus adaptées pour y répondre.



Des prestations personnalisées de **conseils RH**

Une **offre** de formation professionnelle modulable

Une **expertise** technologique et humaine

Une **individualisation** de parcours grâce à des outils pédagogiques innovants

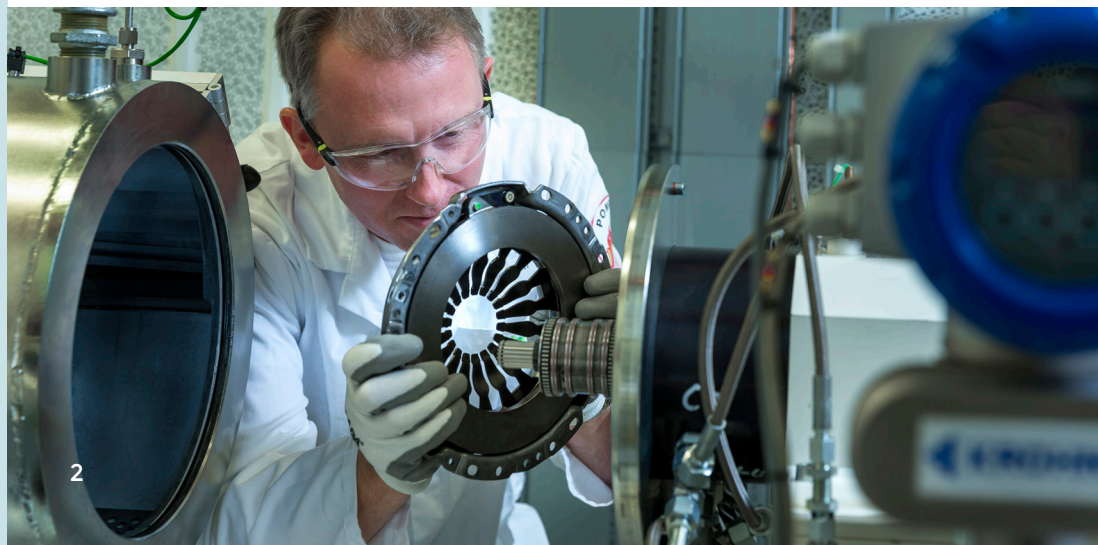
### POUR LES ENTREPRISES

Un accompagnement dans leur **stratégie RH** et des **réponses individualisées** leur permettant de gagner en compétitivité.

### POUR LES APPRENANTS

*(jeunes, salariés, demandeurs d'emploi)*

L'assurance de **compétences attestées par les entreprises** via une certification professionnelle.  
Une **insertion rapide** dans l'emploi.



## Des méthodes pédagogiques innovantes

- Conception & fabrication d'outils pédagogiques
- Création de modules en digital learning
- Utilisation de supports de formation de type LMS, E-learning
- Formation en mode projets où l'apprenant devient acteur de sa formation
- Formateurs issus du monde industriel
- Individualisation des parcours

## Nos domaines d'intervention

- Réglementaire
- Organisation industrielle
- Études & conception
- Maintenance industrielle, électrotechnique, automatisme, robotique & cobotique
- Usinage & outillage
- Chaudronnerie, tuyautage, soudage
- Qualité, hygiène, sécurité, environnement
- Chimie & process
- Management, commercial, tutorat & langues

## DES RÉSULTATS PROUVÉS



**1 250**

salariés et  
demandeurs d'emploi

**340**

alternants

**FORMÉS CHAQUE ANNÉE**

**95%**

de réussite aux  
examens en 2021



# NOTRE MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Une formation sur-mesure et individualisée



Les objectifs du parcours à mettre en place sont définis **au regard des problématiques** rencontrées par l'entreprise.

Une **évaluation pré-formative** positionne les connaissances et savoir-faire du stagiaire par rapport aux objectifs.

Après analyse des résultats, notre équipe propose à l'entreprise un **parcours de formation sur-mesure**, aussi bien en termes de contenu que de durée.

La réalisation de la formation **tient compte des contraintes** de l'entreprise et de l'apprenant. Le stagiaire évolue à son rythme avec le soutien permanent de notre équipe.

Une **évaluation finale**, au regard des objectifs définis par l'entreprise, est réalisée et restituée. Les capacités acquises ainsi que les compétences développées en entreprise peuvent être validées au travers de **certifications professionnelles**.

## APPROCHE EMPLOI COMPÉTENCES

Terminée l'approche traditionnelle par matière qui met l'accent sur les savoirs ; l'**Approche Emploi Compétences (AEC)** privilégie l'acquisition des compétences professionnelles.

Cette méthode reconnue rend l'apprenant autonome et acteur de sa formation. Il est placé « **en situation** », ce qui favorise son apprentissage des savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires à son futur métier. Mieux préparé aux attentes de l'entreprise, il augmente son employabilité.

L'Approche Emploi Compétences favorise également l'**individualisation de la formation**. Chaque apprenant avance à son rythme en fonction de ses points forts et de ses axes d'amélioration. Le rôle du formateur change, il devient « coach », accompagnant en permanence dans le développement personnel et professionnel.

## FORMATION EN DISTANCIEL

- **E-learning** via notre plateforme pédagogique EASI accessible 24h/24h
- **Suivi individuel**
- **Prise en main** assurée en début de formation par un formateur.



## PARCOURS MÉTIERS

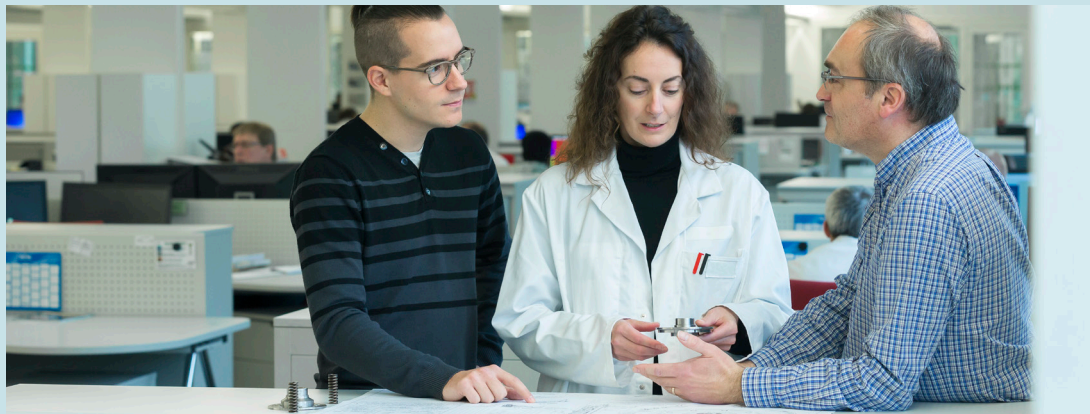
Formations certifiantes, diplômantes, qualifiantes



## DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Exemples de formations courtes

| RÉGLEMENTAIRE  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Préparation aux habilitations électriques</li> <li>Préparation aux habilitations hydrauliques et mécaniques</li> <li>Sauveteur Secouriste au Travail</li> <li>CSE</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Incendie</li> <li>Manutention et conduite d'engins</li> <li>Travaux en hauteur, échafaudages</li> <li>ATEX</li> <li>AIPR</li> </ul>     |
| ORGANISATION INDUSTRIELLE  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Diagnostic conseil</li> <li>Accompagnement au déploiement du Lean Management</li> <li>Outils d'amélioration continue</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagnement chantier d'amélioration continue</li> <li>Lean Management</li> <li>Logistique</li> </ul>                                 |
| ÉTUDES & CONCEPTION  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Outils graphiques de conception et fabrication mécanique (CAO, DAO et CFAO)</li> <li>Conception et schéma d'installation électrique BT</li> </ul>   |  |
| MAINTENANCE INDUSTRIELLE, ÉLECTROTECHNIQUE, AUTOMATISME, ROBOTIQUE   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Diagnostic conseil</li> <li>Mécanique, pneumatique, hydraulique</li> <li>Automatisme et automates programmables industriels</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Organisation de la maintenance</li> <li>Conduite des systèmes de production</li> <li>Électricité, électrotechnique, énergies</li> </ul> |
| USINAGE & OUTILLAGE  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Conception</li> <li>Tournage, fraisage (traditionnel et conventionnel), commande numérique</li> <li>Outillage</li> </ul>  |  |
| CHAUDRONNERIE, TUYAUTAGE, SOUDAGE  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Soudage tous procédés</li> <li>Chaudronnerie</li> <li>Tuyautage industriel</li> </ul>   |  |
| QUALITÉ, HYGIÈNE, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Management de la qualité et amélioration continue</li> <li>Prévention hygiène-santé et sécurité</li> <li>Environnement et efficacité énergétique</li> <li>Normes ISO</li> <li>Gestion des déchets en entreprise</li> <li>Audit</li> </ul> |  |
| CHIMIE & PROCESS   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Contrôle &amp; régulation</li> <li>Pilotage des procédés</li> <li>Conduite des équipements des industries chimiques</li> </ul>  |  |
| MANAGEMENT, COMMERCIAL, TUTORAT & LANGUES  |  |



## LEXIQUE

### **CQP Métallurgie (CQPM) & Industrie Chimique (CQP IC)**

- Liste des CQPM sur : [www.observatoire-metallurgie.fr](http://www.observatoire-metallurgie.fr)
- Liste des CQPIC sur : [www.jetravailledanslachimie.fr](http://www.jetravailledanslachimie.fr)

Les CQPM/IC constituent une reconnaissance du professionnalisme permettant de valider les capacités professionnelles des personnes en vue de leur recrutement, de leur adaptation au poste de travail, ou de leur évolution professionnelle et du développement de leurs compétences.

Les CQPM/IC valident les qualifications professionnelles de ces personnes, à l'issue de parcours de formation ou de validation des acquis de l'expérience (VAE).

Un CQPM/IC atteste l'acquisition de capacités professionnelles nécessaires à l'exercice d'une activité. Pour ce faire, un CQP s'appuie sur un référentiel d'activités et un référentiel de certification.

### **CQP Interbranche (CQPI)**

- Liste des branches signataires Charte CQPI sur : [www.observatoire-metallurgie.fr](http://www.observatoire-metallurgie.fr)

Les CQPI permettent de valider des capacités ou compétences professionnelles communes à plusieurs branches professionnelles.

### **Bloc de compétences**

Les blocs de compétences se définissent comme des éléments identifiés d'un CQP inscrit au RNCP s'entendant comme un ensemble homogène et cohérent de capacités professionnelles. Ces capacités professionnelles doivent être évaluées, validées et tracées. Sous ces conditions, les blocs de compétences constituent une partie identifiée certificative du CQP.

Les blocs de compétences s'apparentent à une activité ou un domaine d'activité au sein d'une certification professionnelle, et peuvent être :

- communs à plusieurs certifications professionnelles,
- spécifiques à une certification particulière.

### **Certificat de Compétences Professionnelles Interbranche (CCPI) & de la Métallurgie (CCPM)**

Formations courtes, modulaires, les CCP ont été créées pour compléter l'offre de formation proposée aux salariés. Déclinées en CCPI et en CCPM, ces certifications peuvent être obtenues à l'issue d'un parcours de formation de quelques jours. Elles sont éligibles au CPF et à la période de professionnalisation.

Le CCPM correspond à un ensemble homogène de compétences mobilisables pour exercer une mission ou activité contextualisée afin de favoriser la mobilité professionnelle. L'objectif est de couvrir des besoins en compétences qui ne sont pas couverts par des certifications existantes. Cette certification s'adresse prioritairement aux salariés des entreprises de la métallurgie, les salariés d'autres branches et les demandeurs d'emploi. Il s'appuie sur un référentiel de certification.

Les CCPM sont disponibles sur la liste B de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la métallurgie ainsi que sur l'inventaire de la Commission Nationale des Certifications Professionnelles.

Un CCPI atteste l'acquisition de compétences nécessaires à l'exercice d'une mission ou activité transverse à plusieurs branches professionnelles, afin de favoriser la mobilité professionnelle. Le CCPI s'appuie sur un référentiel de certification.

Les CCPI sont disponibles à l'inventaire de la Commission Nationale des Certifications Professionnelles et peuvent être inscrits sur la liste B de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Métallurgie.

### **Titre Professionnel**

Un Titre Professionnel est une certification professionnelle délivrée par le Ministère chargé de l'emploi. Il en existe environ 260, tous enregistrés dans le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Le Titre Professionnel atteste que son titulaire maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'activités professionnelles qualifiées. Il permet de favoriser l'évolution professionnelle ou le retour à l'emploi de son titulaire et s'obtient au terme d'un parcours de formation professionnelle ou par le biais de la VAE.

Un Titre Professionnel est constitué d'une ou plusieurs unités représentant chacune un ensemble cohérent de compétences, aptitudes et connaissances : les Certificats de Compétences Professionnelles (CCP). Un Certificat Complémentaire de Spécialisation (CCS), correspondant à une extension de l'emploi, peut être associé au Titre Professionnel. Il atteste d'une spécialisation précise dans le champ professionnel visé par le titre dont il dépend.

Les Titres Professionnels s'adressent à toute personne sortie du système scolaire, déjà engagée dans la vie active, qu'elle soit titulaire d'un contrat de travail ou à la recherche d'un emploi.

Le Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe est agréé pour l'organisation des sessions d'examen en vue de la délivrance d'un ensemble de Titres Professionnels.



**Nous contacter**

**Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe**

02 78 77 61 10

[contact@formation-industries-rouen-dieppe.fr](mailto:contact@formation-industries-rouen-dieppe.fr)

[www.formation-industries-rouen-dieppe.fr](http://www.formation-industries-rouen-dieppe.fr)



@poleformationrd